

## **COSTITUZIONE DI UNA COOPERATIVA IN CAMPANIA**

### **PROPRIETARIO:**

Azienda Agricola Selvanova-Ditta individuale Antonio Buono

e-mail: [info@selvanova.com](mailto:info@selvanova.com)

[www.selvanova.com](http://www.selvanova.com)

### **DOVE SI TROVA:**

Campania, provincia di Caserta, Comune di Castel Campagnano

### **ABSTRACT:**

Selvanova è una azienda vitivinicola, olivicola e agrituristica. Nata circa 20 anni fa produce vini e olio. Da sempre è biologica certificata. L'estensione complessiva disponibile è di circa 33 ha , di cui 8 a vigneto , 3 a oliveto , 4/5 da cantina, agriturismo e altri immobili. La rimanente superficie è a seminativo, pascolo e bosco.

### **COSA PROPONE:**

#### **LA TRASFORMAZIONE DELL'AZIENDA SELVANOVA DA DITTA INDIVIDUALE A COOPERATIVA**

L'obiettivo è quello di trasformare l'Azienda da individuale a cooperativa. Con maggior precisione: il proprietario per motivi vari non è più in grado di dedicarsi alla gestione dell'azienda ma piuttosto che cederla in vendita preferirebbe cederla in fitto ad un gruppo di persone/giovani guidati dalla stessa passione per la terra che ha guidato lui nel trasformare il Real Sito borbonico di caccia, abbandonato e ormai incolto, in una bella e sana azienda biologica.

Il fitto ,pur simbolico, andrà concordato.

Il primo passo è quello di trovare persone motivate a trasferire queste passioni in progetto di vita ;subito dopo lavorare alla costituzione di un gruppo dai rapporti relazionali sani, equilibrati e disponibili. Ogni soggetto dovrebbe predisporre alla massima flessibilità.

Il progetto prevede due fasi:

1°Tutti i soggetti della cooperativa sono impegnati nelle attività già in essere ( che sono quelle dell'azienda come su descritta) e che vanno potenziate e migliorate;

2° Nuovi progetti si ipotizzano e per occupare le superfici abbandonate e per dare all'azienda una valenza anche socioculturale

Dal punto di vista della funzionalità economica è sufficiente portare avanti le attività già in essere. Mentre per il rafforzamento del gruppo-cooperativa è opportuno promuovere incontri periodici per conoscersi meglio e per affrontare eventuali criticità relazionali.

#### **PERSONE E PROFESSIONALITA' GIÀ ESISTENTI IN DITTA E ALTRE NECESSARIE PER LA TRASFORMAZIONE IN COOPERATIVA**

Rispetto le attuali organizzazione e attività le figure professionali impegnate sono: per l'Agriturismo un **cuoco/a** impegnato oltre che per la cucina anche per altre attività inerenti; un/una **addetto** alla gestione della sala ristorante, alla ospitalità, alla amministrazione, alle pubbliche relazioni; per la filiera vitivinicola, **un enologo, un cantiniere, due addetti** alla gestione della vigna e dell'oliveto; infine un **addetto al marketing e vendita**. Per una efficace conduzione

aziendale questi ruoli dovrebbero essere flessibili come accade in una piccola azienda “familiare”.\*\*

Queste stesse figure potrebbero raddoppiare in quanto le risorse disponibili sono sottoimpiegate.

\*\*N.B. Queste figure professionali sono già presenti in Azienda come “dipendenti” ma non tutti sono interessati a diventare soci di una eventuale futura cooperativa. Pertanto possiamo ritenere scoperte le professionalità su indicate.

Una stima prudente prevede almeno dieci soggetti beneficiari Ma questo dipende dalle proposte che potranno arrivare. Dipende anche se saranno soggetti singoli , nuclei familiari, o altro.

### **BENI E CONTINUITA' NEL TEMPO**

I beni necessari sono tutti già disponibili in Azienda. Per altri progetti si verificherà in una seconda fase

La continuità nel tempo dipende dal contesto relazionale positivo che i soggetti sapranno costruire e da un fatturato proporzionale alle esigenze di quanti saranno coinvolti

### **INVESTIMENTI**

Gli investimenti per continuare le attività in essere sono già nella realtà aziendale.

Bisognerà calcolare gli accantonamenti per ammortamenti, eventuali costi per contoterzisti, eventuale manodopera esterna se necessaria, consumi ,ammodernamenti, digitalizzazione ecc.

La costituzione ufficiale della cooperativa è preceduta da un tempo (stimo un anno) di apprendistato che permetta a ciascuno non solo di apprendere un “mestiere” ma soprattutto di valutare il reale interesse ad una vita in campagna e alla condivisione . La fase di apprendistato permetterebbe anche un guadagno seppur minimo.

### **SOSTENIBILITA' ECOLOGICA E SOCIALE**

Uscire dalla cultura che prevederebbe la vendita, il fitto di mercato o altre soluzioni comunque con il solo obiettivo di monetizzare al meglio, è di per se' un cambiamento.

Ma questo progetto prevede tassativamente pratiche agricole rispettose dell'ambiente, incoraggiando anche pratiche sperimentali non soltanto agricole ma anche socio-culturali( asili in campagna, agri-scuole, serate a tema, campi scuola ecc.)

### **NOTE**

Le note su esposte non sono esaustive, lo sappiamo. Ma ci aspettiamo un aiuto dagli stessi che sin dall'inizio vorranno interagire con noi inviandoci richiesta di maggiori informazioni.

**Quindi chi è interessato può inviare CV e in cui siano indicate le proprie competenze specifiche e la propria filosofia di vita solo ed unicamente a questo indirizzo e-mail : [info@selvanova.com](mailto:info@selvanova.com)**

Antonio Bono e Eva Esposito